

## **Политика за социална отговорност**

Висшето ръководство на „CAT” ЕООД, гр. София, официално декларира своята **ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**, която е документирана, прилагана, поддържана и оповестена до всички нива в структурата на фирмата на достъпен език и е на разположение на персонала и външни заинтересовани страни.

„CAT” ЕООД следва и съдейства за спазването на международно утвърдените човешки права и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност.

Ръководството на „CAT” ЕООД се ангажира:

- Да спазва националното и международно законодателство, както и всяко друго подписано споразумение, регламентиращо трудовите отношения;
- Да отговаря на всички изискванията на стандарта SA 8000, конвенциите и препоръките на международната организация на труда;
- Да определи фирмени регламенти и цели, осигуряващи непрекъснато подобряване в сферата на социалната отговорност и да извършва периодична оценка на състоянието на дейностите по социална отговорност.

**ПОЛИТИКАТА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ** на „CAT” ЕООД е насочена към стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие, коректни трудови отношения с работещите, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, с цел подобряване качеството на живот.

**Ръководните принципи на „CAT” ЕООД по отношение на социалната отговорност включват:**

- Забрана на детски труд;
- Забрана за насилствен и принудителен труд;
- Уважение и зачитане на правата на човека и неговите основни свободи, определени във Всеобщата декларация за правата на човека;
- Защита на общоприетите човешки ценности;
- Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите служители;
- Свобода на сдружаване и право на колективно трудово договаряне;
- Забрана на дискриминация;
- Забрана на неправомерни дисциплинарни практики;
- Развитие и мотивиране на персонала;
- Разкриване на нови работни места;

- Осигуряване на сигурност в разплащанията;
- Поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите и работниците;
- Формулиране на правила за градивна бизнес етика и гарантиране на тяхното спазване;
- Отговорност при извършването на благотворителни дейности, в т.ч. подобряване на местната инфраструктура, участие в различни благотворителни мероприятия, като подпомагане на домове за деца, лишени от родителски грижи, финансово подпомагане на лечението на тежко болни деца, финансово подпомагане на неправителствени организации, ангажирани в рехабилитация и социализиране на деца в неравностойно положение;
- Поддържане на ползотворни взаимодействия с обществеността и местната власт, както и с неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни и експертни институции и др.;
- Оповестяване дейността на компанията в средствата за масова информация.

За реализиране на тези свои стратегически принципи в „САТ“ ЕООД е внедрена и се поддържа Система за управление на социалната отговорност разработена, съгласно изискванията на стандарта SA 8000:2014.

Политиката за социална отговорност се конкретизира и реализира чрез НАРЪЧНИКА, политиките и процедурите по социална отговорност на „САТ“ ЕООД.

Ръководството на „САТ“ ЕООД се ангажира чрез постоянно подобряване на своята политика и програми да създава необходимите условия за спазване изискванията на Система за управление на социалната отговорност и за активното съдействие на ръководния, техническия и изпълнителски персонал в нейното развитие.

04.07.2016 г.  
гр. София

Управител:  
инж. Валери Андреев

